ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

УТВЕРЖДЕНА

постановлением администрации

Атаманского сельского поселения Павловского района

от 27.12.2019 № 169

Ведомственная целевая программа

«Улучшение условий и охраны труда работников администрации Атаманского сельского поселения Павловского района в 2020 году»

Паспорт Программы

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование Программы | «Улучшение условий и охраны труда работников администрации Атаманского сельского поселения Павловского района в2019 году**»** (далее - Программа) |
| Разработчик Программы | Администрация Атаманского сельского поселения Павловского района |
| Основание  для разработки Программы | Трудовой кодекс Российской Федерации, закон Краснодарского края от 03 июня 1998 года № 133-КЗ «Об охране труда» |
| Разработчик Программы | Администрация Атаманского сельского поселения Павловского района |
| Цели Программы | 1) предупреждение несчастных случаев в период трудового рабочего дня;  2) создание благоприятных и безопасных условий труда работников на каждом рабочем месте. |
| Задачи Программы | 1) совершенствование нормативно-правового и информационного уровня в сфере охраны труда сотрудников администрации Атаманского сельского поселения Павловского района;  2) совершенствование системы обучения сотрудников по охране труда;  3) обеспечение ежегодной диспансеризации (медицинского осмотра) сотрудников в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 21 ноября 2011 года № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»;  4) обеспечение ежегодной комплектации изделиями медицинского назначения аптечек, зарегистрированными в установленном порядке на территории Российской Федерации, для оказания первой помощи сотрудникам. |
| 2 | |
| Целевые индикаторы Программы | 1) увеличение удельного веса работников, занятых на рабочих местах, прошедших аттестацию по условиям труда на 30%;  2) доведение численности руководителей  и специалистов, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда до 2 человек. |
| Срок реализации Программы | 2020 год |
| Объем финансирования  Программы | 11 544,00 (одиннадцать тысяч пятьсот сорок четыре) рубля |
| Источник финансирования Программы | Программа финансируется в пределах бюджетных средств, предусмотренных на её реализацию в бюджете поселения на текущий финансовый год |
| Контроль за исполнением Программы | Администрация Атаманского сельского поселения Павловского района |

1. Содержание проблемы и обоснование необходимости

ее решения программными методами

Обеспечение отсутствия производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, сохранение здоровья сотрудников является одной из основных функций государства, основой ее социальной политики.

В соответствие с этим мероприятия в области улучшения условий работы сотрудников и охраны их труда администрацией Атаманского сельского поселения Павловского района организованы по следующим направлениям:

- обеспечение трудовой дисциплины к предупреждению аварийности и производственного травматизма;

- обеспечение персонала безопасной оргтехникой;

- организация комфортных и безопасных условий труда;

- организация обучения сотрудников вопросам охраны труда, повышения культуры и пропаганды безопасного труда.

2. Основные цели и задачи Программы

Целью Программы является профилактика рабочего травматизма, профессиональных заболеваний, сохранение жизни и здоровья работников администрации Атаманского сельского поселения Павловского района.

Задачами Программы являются:

1) совершенствование нормативно-правового и информационного уровня в сфере охраны труда сотрудников администрации Атаманского сельского поселения Павловского района;

2

2) повышение квалификации по охране труда руководителей и сотрудников администрации;

3) организация ежегодной диспансеризации (медицинского осмотра) сотрудников в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 21 ноября 2011 года № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»;

4) обеспечение ежегодной комплектации изделиями медицинского назначения аптечек, зарегистрированными в установленном порядке на территории Российской Федерации, для оказания первой помощи сотрудникам;

5) улучшение состояния условий работы сотрудников администрации Атаманского сельского поселения Павловского района на основе снижения рисков несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

3. Целевые индикаторы Программы

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателей | Ед. измер. | Показатель 2019 года | План  2020 года |
| 1. | Уровень травматизма на рабочем месте | % | 0 | 0 |
| 2. | Диспансеризация сотрудников | чел. | 14 | 11 |

4. Ожидаемые результаты от реализации Программы

Социально-экономические результаты реализации Программы заключаются в повышении эффективности системы управления охраной труда в администрации Атаманского сельского поселения Павловского района на всех уровнях управления, в обоснованности и оперативности принятия управленческих решений в области охраны труда, уровня профессиональной подготовки и объема знаний в области охраны труда работодателей и работников, в создании благоприятных условий для работы специалистов и технического персонала.

5. Ресурсное обеспечение Программы

Финансирование программных мероприятий осуществляется за счет средств бюджета Атаманского сельского поселения Павловского района.

Объем финансирования Программы носит прогнозированный характер и подлежит уточнению в течение всего финансового текущего периода.

6. Организация управления Программой

Контроль за выполнением Программы осуществляется администраций Атаманского сельского поселения Павловского района.

3

7. Ожидаемые конечные результаты от реализации Программы

и показатели её социально-экономической эффективности

Реализация Программы будет обеспечивать поддержание уровня травматизма на рабочем месте на уровне показателя «0», а создание более комфортных и благоприятных условий работы путём укрепления материально-технической базы будет способствовать улучшению производительности труда сотрудников администрации Атаманского сельского поселения Павловского района.

В основе системы управления охраной труда должна стать система управления профессиональными рисками, которая станет основой управления сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

Ведущий специалист администрации

Атаманского сельского поселения

Павловского района

С.М. Анциферова